

## Sophie TREMEL



Née à Saint Brieuc en 1961, j'habite dans le quartier du Château Croc depuis 2016. Je suis mariée et maman d'un garçon de 32 ans.

Diplômée en Droit Public et en Gestion des Ressources Humaines, j'ai cocréé et dirigé un organisme de formation professionnelle à Trémuson, spécialisé dans la sécurité au travail. Consultante en Ressources humaines, j'ai négocié et rédigé de nombreux accords d'entreprises en qualité de médiatrice entre les délégués syndicaux, les représentants du personnel et les directions d'entreprises.

J'ai souhaité rejoindre la liste Ensemble et Autrement pour m'engager au service de notre commune dans une équipe dynamique, aux profils variés, sans étiquette politique.

### **Les Ressources Humaines : au cœur du service public**

Les ressources humaines sont essentielles au bon fonctionnement des services rendus aux habitants. Plus de 130 agents municipaux agissent au quotidien pour répondre aux besoins des habitants et des visiteurs de Binic-Etables sur mer.

Nous devons accompagner les agents pour leur garantir un cadre de travail qui assure leur sécurité et favorise l'efficacité de l'action publique. Notre politique de formation doit être ambitieuse et permettre le soutien aux évolutions professionnelles. Chaque agent doit se sentir reconnu, utile et en progression dans sa carrière.

Notre commune doit être un lieu de travail serein et épanouissant, dans un esprit de respect mutuel et de dialogue. Le changement d'équipe municipale ne doit pas remettre en cause le travail engagé. L'objectif est de valoriser ce qui fonctionne et d'accompagner les agents dans leurs missions. Nous devons veiller à la prévention des désaccords par la médiation et privilégier l'écoute dans une relation de confiance.

### **Les Ressources Humaines : un levier stratégique pour notre commune.**

Les agents municipaux sont les forces vives de notre collectivité : sans eux rien n'est possible.

Le dialogue interne doit être régulier entre les agents, leurs représentants, les élus et la Direction Générale des Services. Il doit permettre de lutter contre toute forme de discrimination et d'anticiper d'éventuels problèmes. Les situations conflictuelles entre les administrés et les incivilités de toutes sortes sont en progression. Elles mettent les agents en première ligne, ils doivent être soutenus par l'équipe municipale.

Nous devons aussi préparer les services et les élus aux évolutions technologiques incontournables générées par le développement de l'Intelligence Artificielle, en veillant à moderniser sans perdre le sens humain de l'action publique.

Cette thématique « Ressources Humaines » est au cœur de notre engagement. D'autres éléments qui guideront notre action feront l'objet de prochaines fiches de présentation. Toutes les fiches peuvent être consultées sur notre page Facebook.



[Ensembleautrementbesm@gmail.com](mailto:Ensembleautrementbesm@gmail.com)



Ensemble et Autrement 2026